

## Protokoll der 7. PeKo-Sitzung der Amtsperiode 2022-2026 vom 23. Februar 2023

Teilnehmende (11): D. Firsching (DF), S. Hoffmann (SH), M. Jaggi (MJ), D. Kalbermatter (DK), S. Karlen (SK), J. Müller-Gantenbein (JMG) Protokoll, R. Pascolo (RP), Y. Ogg (YO), C. Sauder-Engeler (CSE), P. Salzmann (PS), D. Stark (DS)  
Entschuldigt (2): F. Bay (FB), C. Mimjähner (CM)  
Vertreter der HK (1): R. Baumann, HK (RB), M. Blum, HK (MB) *entschuldigt*  
Gäste (0): keine  
Zeit: 15.00-17.15 Uhr  
Ort: SOK, ETH-Zentrum

### Traktanden:

1. Protokoll der Sitzung vom 8.12.2022 [1']
2. Mitteilungen des Präsidenten [15']
3. (Versand) Vernehmlassung [5']
  - Interne Vernehmlassung Stipendienverordnung ETH Zürich. 28.02.2023
4. (Versand) Mitwirkungsbericht (SK) [10']
5. Termine: [20']
  - Jahresbeginn-Essen: März
  - Erfa-Treffen Departemente und Abteilungen: September
  - Erfa-Treffen ETH-Bereich bei der Empa: ???
6. Mitteilungen aus Kommissionen und Ressorts [30']
7. PeKo Evaluation: Diskussion über den Workshop vom 22.02.2023 [45']
8. Ideenwettbewerb (RP) [0']
9. Varia

### 1. Protokoll der Sitzung vom 8.12.2022

Das Protokoll vom 8.12.2022 wird angenommen und verdankt. Die Protokolle sind jeweils auf der PeKo-Polybox und unter [www.peko.ethz.ch](http://www.peko.ethz.ch) abgelegt.

### 2. Mitteilungen des Präsidenten

- Lohnsystem: Ein Treffen mit den PV Vertretungen im ETH-Bereich zum Thema der Forderung nach einem neuen Lohnsystem hat im Januar stattgefunden. Dabei haben auch die HR-Vertreter aus den Institutionen des ETH-Bereiches teilgenommen. Dies hat dazu geführt, dass die Rückmeldungen der ETH-Bereichs-Gruppen eine HR-Sicht zeigten und somit von den PeKo-ETH-Forderungen abweichen. Die Institutionen kritisieren am LS hauptsächlich deren Umsetzung. Eine Besprechung in Bern zusammen mit dem ETH-Rat, Dieter Künzli, soll weiteren Aufschluss über die zukünftige Ausrichtung geben. SK und CSE werden daran teilnehmen und sich aus PeKo-ETH-Sicht vor allem auf die Lohntransparenz fokussieren. Auch die Entwicklung eines von Grund auf neuen Lohnsystems wird von der PeKo-ETH in Betracht gezogen.
- Unconscious Bias (UB) in Deutsch: von E. Hildbrand Studer hat die deutsche Version zum Test an die PeKo geschickt. Rückmeldungen direkt an Ernestine bis 28.02.2023
- Aussprache PeKo-Ausschuss mit VPPL (Dannath, Vonesch, Hüttler). Guter Austausch. Fragen zu Leadership in den Abteilungen. Die Lifelong Learning Plattform auf Teams soll alle Mitarbeitenden erreichen. SH äussert den Wunsch an einer der nächsten Sitzungen als Gästin teilnehmen zu dürfen.
- ENHANCE-Allianz: Vertretung der ETH in der General Assembly. Es soll jemand aus dem Rektorat oder die/der sich mit Lehre befasst als Vertretung der PeKo mit dabei sein (Berlin im April). SK hat bereits den Lehrbeauftragten vom D-GESS vorgeschlagen. Die ausgewählte

Person wird der PeKo anschliessend rapportieren. Gemeldete Kandidatinnen und Kandidaten werden von CSE weitergemeldet.

- GV der Pensionierten am 02.03.2023: CSE ist als PeKo-Präsident eingeladen. [Spirgarten](#), 80-100 Personen werden jeweils erwartet. A. Heinzemann, die früher das HV-Sekretariat betreut hat, ist neu im Sekretariat des Pensioniertenvereins tätig.
- rETHink Switch: 22.03.2023 – Link für die Live-Übertragung wird später kommuniziert.

### 3. (Versand) Vernehmlassung

- Interne Vernehmlassung Stipendienverordnung ETH Zürich. Deadline 28.02.2023.

### 4. (Versand) Mitwirkungsbericht (SK)

- Der Bericht vom 2023-02-20 ist an die Mitglieder geschickt worden. Der AVETH Kommentar steht noch aus. Geplant ist, den Bericht im Laufe des Jahres zu vervollständigen. Vorerst wird er noch sprachlich überarbeitet, frisch gestaltet und dann als PDF online gestellt. Die Möglichkeiten der Mitwirkung sollen so auf dem Web gezeigt werden. Ein *Intern aktuell* Artikel ist geplant (HK). Die Mitwirkung muss unterstützt und gefördert werden und die VPPL wird aktiv darauf hinweisen. SH bemerkt dazu, dass die PeKo-Sitzungen z.B. in der Arbeitszeit stattfinden und dementsprechend der Abschnitt im Mitwirkungsbericht noch modifiziert werden muss. SH wird die Korrekturen an SK melden.
- CSE bedankt sich bei Roland Baumann und Stefan Karlen für ihre wichtige Arbeit am Mitwirkungsbericht.

### 5. Termine

- Jahresbeginn-Essen (Restaurant 'Da Michelangelo', Chropf, Zunfthaus zur Waag): 16. März 2023 (Ehrenmitglieder, HK Gäste)
- Erfa-Treffen Departemente und Abteilungen: September-Sitzungstermin + Grill: AG DS, JMG)
- Erfa-Treffen ETH-Bereich bei der Empa: Termin, Thema LS, Diversity
- Termin für 3. Workshop virtuell am Do, 6.4.2023, 13-15 h.

### 6. Mitteilungen aus Kommissionen und Ressorts

- SGU: keine Bemerkung
- ETH-Start: keine Bemerkungen
- Personalentwicklung und Future of Work: keine Bemerkungen
- Gastronomiekommission: keine Bemerkungen
- Netzwerk Krise & Suizid: keine Bemerkungen
- Hindernisfreiheit: keine Bemerkungen
- Baukommission: keine Bemerkungen
- HV: CSE berichtet: VPPL J. Dannath hat die SL vertreten. Hauptthemen waren: Stromeinsparungen, und die Evaluation des ETH-Bereiches (engl.).
- Diversity: Der regelmässige Austausch zwischen Daniela Hansen (Diversity) und JMG und DK hat am 14.2.2023 stattgefunden. Neben dem Kommunikationsleitfaden (gendergerechte Sprache), dem nationalen Tag der sexuellen Belästigung im März und dem Alea Award wurde vor allem ein umstrittenes Video «Key Manager» besprochen. Es wurde vereinbart, zusammen dafür einzutreten, dass dieses diskriminierende Mail vom Netz genommen wird. Zukünftig wird der regelmässige Austausch mit Diversity von den PeKo-Vertreterinnen und -Vertretern DF, DS, MJ, YO und SH abgehalten. Daniela Hansen ist diesbezüglich informiert worden und wird die AG zum nächsten Gespräch einladen.
- Umweltkommission: keine Bemerkungen
- Alea Award Jury: DK, als Vertreterin der PeKo, kann berichten, dass erstmals eine Person aus dem techn.-administrativen Bereich unter die ersten 3 gekommen ist. Die Zeremonie findet am 17.03.2023 statt.
- Sexual Harrassment: DF hat mit Hanna Wolf Kontakt aufgenommen.

### 7. PeKo Evaluation: Diskussion über den Workshop vom 22.02.2023

- Rückmeldungen an Vorbereitungs-AG: DF, CM, DK und CSE
- CM schlägt vor, die Mitarbeitenden über einen «Intern Aktuell» Artikel abzuholen. Dieser sollte neben den Informationen zur Evaluation auf eine Umfrage verweisen (z.B. Survey Monkey oder Select Survey) Mit dieser Methodik soll ein grösseres Mailing vermieden und gleichzeitig die

Reichweite von «Intern Aktuell» getestet werden. CM schlägt eine AG von vier Personen vor, die er leiten würde. Da er bereits in der Evaluations-Vorbereitungs-Gruppe dabei ist, wird vorgeschlagen, gleich diese AG damit zu beauftragen.

- Informationen, die von PeKo-Mitgliedern in Erfahrung gebracht werden, sollen an der PeKo Sitzung jeweils mitgeteilt werden.

## 8. Ideenwettbewerb (RP)

- Für nächste Sitzung traktandieren

## 9. Varia

- Life Magazin → Diskussion zum Kommunikationskanal mit der HK. CM sieht das Medium als Mitarbeitenden Magazin, von daher meint er, sollte jeweils ein PeKo-Artikel/Bereich möglich sein. Er sieht den Kanal ergänzend zum «Intern aktuell» Kanal. Roland Baumann weist darauf hin, dass hintergründige Themen, Community, etc. für das Life Magazin reserviert sind. Die Peko sollte sich eher auf 'Intern Aktuell' konzentrieren, weil der Life-Magazin-Platz ansonsten regelmässig bespielt werden müsste und dies in der Vergangenheit immer zu Problemen (Themenaktualität, etc.) geführt hat. Sollte die PeKo aber einen guten Artikel haben, kann jederzeit die HK (Roland Baumann/Mona Blum) angefragt werden.
- IT-women, 2. Networking Event im Octavo am 7.03.2023. Als PeKo-Gast wurde JMG eingeladen.
- Von SH werden monatliche offene Meetings «PeKo meets ETH-Angehörige» online vorgeschlagen (zusätzlich zu vereinzelt Vor-Ort-Treffen und ETH-Start und ev. zweimal jährlich ein Kaffee- und Kuchen-Treffen). Auch eine Online-Sprechstunde könnte in Betracht gezogen werden? Diese Vorschläge sollen im nächsten Evaluations-Workshop näher angeschaut werden.
- Neue Abteilungsleiterin SGU, Annette Hofmann, soll in die September-Sitzung eingeladen werden
- Neuer Direktor Abteilung Immobilien: für eine Plenarsitzung vorsehen – Datum noch offen.

14/2/2023, jmg

**Nächste Sitzung: 16. März 2023 im Anschluss findet das Jahresbeginn-Essen im Restaurant Da Michelangelo statt.**